

PRÉ-REQUIS

- Avoir une expérience professionnelle significative.
- Avoir un BAC+2 ou un diplôme équivalent ou obtenir le droit d'entrer en formation par le biais de la procédure de validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

CONDITIONS D'ADMISSION

Admission en 3 étapes :

- Examen du dossier de candidature (disponible sur : <https://canel.iutsf.org>).
- Entretien avec le responsable pédagogique de la formation.

CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

- La licence professionnelle est délivrée aux stagiaires qui ont obtenu une moyenne générale égale ou supérieure à 10/20 ainsi que minimum 10/20 aux UE stage et projet tuteuré.

DATE LIMITE DE FINANCEMENT : 7 JUILLET 2024

CONTACT**Responsables Pédagogiques**

Thierry Carlier
thierry.carlier@enoes.com
Michel Barabel
michel.barabel@u-pec.fr

Service Formation Continue

seve.fc@iutsf.org
Tél : 01.64.13.44.95
Fax : 01.64.13.45.05

GESTIONNAIRE PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL**LICENCE PRO. MÉTIERS DE LA GRH****OBJECTIFS**

Permettre à des salarié-e-s ayant une expérience dans les ressources humaines d'être formés afin de pouvoir effectuer en toute autonomie les opérations liées au traitement et au pilotage de la paie.

DÉBOUCHÉS

- Technicien Paie.
- Assistant administration du personnel.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Gestion et pilotage de la paie,
 - Gestion sociale et d'administration du personnel,
- Par la maîtrise des :
- Aspects juridiques, techniques, informatiques et comptables de la paie,
 - Gestion des absences et des attestations diverses,
 - Suivi des congés payés et des dossiers maladie,
 - Gestion du temps,
 - Être capable au-delà des compétences techniques d'analyser l'environnement des organisations (analyse externe) et leur fonctionnement (analyse interne).

LES + DE LA FORMATION

- Formation construite en partenariat étroit avec l'ANDRH et les partenaires institutionnels territoriaux (Maison de l'emploi...).
- Équipe mixte composée à 50% d'intervenants professionnels reconnus et à 50% d'enseignants-chercheurs.
- Des pratiques pédagogiques innovantes (logique compétence, conduite de projets, cas d'entreprises, jeux de rôle...).
- Formation au progiciel SAGE ligne 500.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET TARIFS

- Préparation et Obligation de passer le TOEIC dans l'année universitaire

Temps plein :

- 35h/semaine
- ENOES (Paris 8^{ème})
- du 7 octobre 2024 au 27 juin 2025

Stage pratique en entreprise : 9/10/2024 au 27/06/2025

Rythme mercredi au vendredi :

- Du 09/10/24 au 18/10/24, du 06/11/24 au 20/12/24, du 09 au 10/01/25, du 16 au 17/01/25, du 22/01/25 au 14/02/25, du 05/03/25 au 07/03/25, du 13 au 14/03/25, du 19/03/25 au 28/03/25, du 30/04/25 au 9/05/25, du 15 au 16/05/25, du 22 au 23/05/25, du 28 au 30/05/25, du 5 au 6/06/25, du 19 au 20/06/25 et du 25 au 27/06/25

Semaines complètes :

- du 28 au 31 octobre 2024
- du 7 avril 2025 au 11 avril 2025
- 7 000 euros
- 170 euros de droits d'inscription

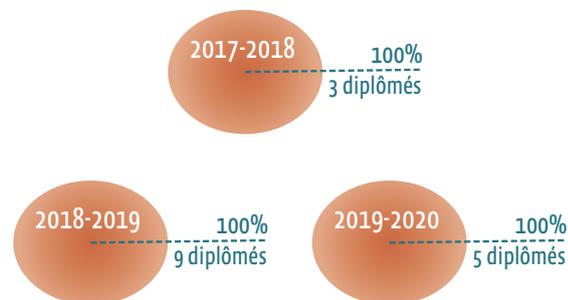
FINANCEMENT

Quel que soit votre statut (salarié, intérimaire, demandeur d'emploi, indépendant, agent public), vous pouvez mobiliser votre Compte Personnel de Formation (<https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/>) pour suivre une formation certifiante (BUT, Licence professionnelle). Vous pouvez consulter le montant de vos droits acquis en euros en allant sur votre Compte Personnel de Formation.

Si le montant indiqué sur votre CPF ne couvre pas la totalité du coût de la formation, vous pouvez bénéficier d'abondements de votre employeur.

Pour les salariés et les intérimaires :

- **Action de formation à l'initiative de votre employeur :** Prise en charge du coût de la formation et de la rémunération par votre employeur dans le cadre du plan de développement des compétences, et éventuellement de votre Compte Personnel de Formation.
- **Action de formation certifiante (BUT, Licence professionnelle) à votre initiative :** Prise en charge partielle ou totale du coût de la formation et de la rémunération dans le cadre du CPF de transition sous certaines conditions.

STATISTIQUES

L'UPEC évalue chaque année ses dispositifs de formation. Pour connaître nos taux (satisfaction, insertion...) contactez-nous via l'adresse statistiques@iutsf.org

PARTENARIATS

ENOES

ÉCOLE DE L'EXPERTISE
COMPTABLE ET DE L'AUDIT

www.enoes.com

CONTENU PÉDAGOGIQUE

MATIÈRES	NB HEURES	ECTS
UE 1: ENSEIGNEMENTS FONDAMENTAUX	100	9
Droit du travail	80	6
Administration du personnel	20	3
UE 2: TECHNIQUES RH	140	11
Techniques de paie et Politique de rémunération	110	7
SIRH et logiciel de paie	30	4
UE 3: POLITIQUES RESSOURCES HUMAINES	80	8
Gestion des ressources Humaines	40	4
Outils de gestion et finance RH	40	4
UE 4: ENSEIGNEMENTS TRANSVERSAUX	100	8
Management et économie du travail	20	2
Organisation et Communication	20	2
Anglais des RH	20	2
Diagnostic Stratégique	20	2
Méthodologie de Projet et Recherche	20	0
UE 5: PROJETS RH	50	6
Projet RH1	25	3
Projet RH2	25	3
UE 6: MÉMOIRE PROFESSIONNEL ET PROFESSIONNALISATION	80	18
UE 7: STAGE	560	

CALENDRIER PÉDAGOGIQUE FC 2024/2025

RENTRÉE	07/10/2024
PÉRIODES DE STAGE	<p>Stage filé du 9/10/2024 au 27/06/2025 Rythme du mercredi au vendredi</p> <p>Du 09/10/24 au 18/10/24, du 06/11/24 au 20/12/24, du 09 au 10/01/25, du 16 au 17/01/25, du 22/01/25 au 14/02/25, du 05/03/25 au 07/03/25, du 13 au 14/03/25, du 19/03/25 au 28/03/25, du 30/04/25 au 9/05/25, du 15 au 16/05/25, du 22 au 23/05/25, du 28 au 30/05/25, du 5 au 6/06/25, du 19 au 20/06/25 et du 25 au 27/06/25</p> <p>Semaines complètes: du 28 au 31/10/24, du 7/04/25 au 11/04/25</p>
PÉRIODES DE CONGÉS	Du 23/12/24 au 3/01/25, du 19 au 21/02/25, du 26/02/25 au 28/02/25, du 16 au 18/04/25, du 23 au 25/04/25
JOURS FÉRIÉS	01/11/24, 11/11/24, 25/12/24, 01/01/25, 21/04/25, 01/05/25, 08/05/25, 29/05/25, 9/06/25
FIN DE FORMATION	27/06/2025
SOUTENANCES	Juin 2024

CONTACT

ENOS

62 Rue Miromesnil
75008 Paris

<https://www.iutsf.u-pec.fr/>
<https://www.ecole-erh.com>

