

GESTIONNAIRE DE PAIE & ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Licence Professionnelle - Métiers de la GRH : assistant



ÉDITO

La formation permet aux étudiant.e.s de maîtriser l'ensemble des processus d'élaboration de la paie et d'administration du personnel. Elle vise une employabilité immédiate des étudiant.e.s dans les métiers de la gestion de la paie et de l'administration du personnel. La formation à l'IUT, alliée à la pratique constante en entreprise, leur permet d'acquérir les savoir-faire techniques indispensables (tableaux de bord, paie, logiciels RH, gestion administrative) à une prise d'emploi rapide en entreprise.

Organisation de la formation

Calendrier pour la formation continue

- 35h/semaines
- ENOES (Paris 8^e)

Les + de la formation

- Formation construite en partenariat étroit avec l'ANDRH et les partenaires institutionnels territoriaux (Maison de l'emploi...).
- Équipe mixte composée à 50% d'intervenants professionnels reconnus et à 50% d'enseignants-chercheurs.
- Des pratiques pédagogiques innovantes (logique compétence, conduite de projets, cas d'entreprises, jeux de rôle...),
- Formation au logiciel SAGE ligne 500.

Après la licence pro

Débouchés professionnels

- Technicien Paie,
- Assistant administration du personnel.



PARTENARIATS
ENOES, IGS.

PARIS en partenariat avec l'ENOES (Paris 8^e) et IGS (Paris 10^e)

FA : Alternance / FC : Continue

lp.rh@iutsf.org

CONDITIONS D'ADMISSION

- Avoir une expérience professionnelle significative.
- Avoir un BAC+2 (niveau III) ou faire valider un niveau BAC+2 par l'Université grâce à la procédure de validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

Formation en alternance

- Examen du dossier de candidature (disponible sur: <https://canel.iutsf.org>)
- Entretien avec le responsable pédagogique de la formation
- Épreuves écrites

Formation continue

- Examen du dossier de candidature (disponible sur: <https://canel.iutsf.org>)
- Entretien avec le responsable pédagogique de la formation
- Épreuves écrites

Contenu pédagogique

Contenu de la formation

Enseignements Fondamentaux

Droit du travail

Administration du personnel

Techniques RH

Techniques de paies et Politique de rémunération

SIRH

Politiques Ressources Humaines

Gestion des ressources humaines

Outils de gestion et finance RH

Enseignements transversaux

Management et économie du travail

Organisation et Communication

Anglais des RH

Diagnostic Stratégique

Méthodologie de Projets de Recherche

Projets RH

Projet RH1

Projet RH2

Mémoire professionnel et professionnalisation

STAGE



CONTACTS

Responsables pédagogiques :
Thierry Carlier & Michel Barabel