

▲ LICENCE PRO - MÉTIERS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



ASSISTANT / MANAGER RH

📍 SÉNART

Notre licence est dirigée par Michel Barabel et Olivier Meier, auteurs notamment des ouvrages « Innovations RH », « Gestion internationale des Ressources Humaines », « Réussir sa démarche Vae », « Le grand livre de la formation » aux éditions Dunod.

Elle assure une forte professionnalisation des étudiants avec 50% d'intervenants professionnels en entreprise. Elle permet aux étudiants de répondre aux nouvelles exigences du marché du travail en leur fournissant :

- des savoir-faire techniques (fiche de poste, administration RH, tableaux de bord sociaux, paie, ...) afin de favoriser une employabilité immédiate après la licence ;
- des grilles d'analyse de leur environnement (management interculturel et stratégie) afin de pouvoir relier les pratiques RH aux enjeux organisationnels et de permettre des évolutions ultérieures vers des emplois managériaux ;
- une capacité à travailler en groupe au travers de mises en situation, de cas pratiques, de simulation de gestion, d'épreuves orales et de conduites de projets pour des clients internes et externes afin de développer leurs compétences comportementales.

CONDITIONS D'ADMISSION

• Formation en alternance

> La licence professionnelle est ouverte à tous étudiants de niveau L2 (DUT, BTS, L2) quelle que soit la spécialisation antérieure.

> Les profils privilégiés doivent :

- (1) avoir un solide projet professionnel en relation avec les Ressources Humaines;
- (2) être autonome et travailler avec un fort niveau de responsabilisation (pédagogie inversée, mode projet, ...);
- (3) avoir des capacités d'analyse, d'esprit critique et de réalisation.

tre titulaire d'un des diplômes suivants :

• Formation continue

> Au cas par cas en fonction de l'expérience et du projet professionnel du candidat.

• Comment candidater en ligne ?

En ligne sur le site :

<https://canel.iutsf.org> à partir du 1^{er} février.

> Modalités de sélection :

- Étude du dossier ,
- Entretien (personnalité et projet professionnel),
- Épreuve écrite (culture générale).

ORGANISATION DE LA FORMATION

• Rythme de l'alternance :

3 jours par semaine en entreprise (du lundi au mercredi) / 2 jours en formation (jeudi et vendredi).

LES + DE LA FORMATION

> La qualité du corps professoral (1 Pr, 4 mcF dont 1 hdr et 4 Prag) auteurs d'une centaine de publications dans le champ de la grh et du management.

> 50% d'intervenants professionnels de haut niveau (drh et rrh) de grandes entreprises (La Poste, BNP Paribas, Crédit Agricole, Vinci Total, Véolia, ...).

> L'innovation est au cœur du projet pédagogique (learning by doing, mode projet, serious game, moocs, cas, jeux de rôle, ...).

> Un module d'insertion professionnelle qui accompagne les étudiants vers l'emploi (95% en emploi à 6 mois).

> Un accent mis sur la maîtrise des outils numériques (Sage, SIRH, plateforme collaborative, Sphinx, Cairn, Eprel, réseaux sociaux).

> La préparation au score toeic (objectif minimum : 600 points).

> Des projets structurants et variés (diagnostic stratégique, Projet ANDRH).

> Une spécialisation sur la gestion internationale des ressources humaines et le management interculturel.

APRÈS LA LICENCE PRO

Débouchés professionnels

65 % d'insertion professionnelle.

Principaux métiers occupés : Chargé de recrutement / d'études RH, gestionnaire de carrières, formation, administration du personnel, paie/rerelations sociales, Responsable ou Adjoint RH PME-PMI.

35% de poursuite d'études.



FI / FA / FC

* FI : Initiale / FA : Alternance / FC : Continue



La qualité de notre formation est reconnue puisqu'elle est classée 1^{ère} parmi les 10 meilleures formations licences/bachelors de France (cabinet SMBG).



PARTENARIATS :

ANDRH
Sage
Lab RH
CFA Sup 2000



lp.rh@iutsf.org



<http://www.iutsf.u-pec.fr/>

CONTACTS :

Responsable pédagogique : Michel Barabel
michel.barabel@u-pec.fr
Assistante pédagogique : Sandrine Pierre sandrine.pierre@u-pec.fr
Tél. : 01 64 13 44 81
36 Rue Georges Charpak 77567 Lieusaint



MATIERES

▲ UE 1 : ENSEIGNEMENTS FONDAMENTAUX	40
> Fonction RH	20
> Droit du travail	20
▲ UE 2 : TECHNIQUES RH	132
> Administration du personnel	16
> Paie et logiciel Paie	48
> Reporting RH et performance	32
> Gestion de la masse salariale et finance RH	20
> SIRH	16
▲ UE 3 : POLITIQUES RESSOURCES HUMAINES	192
> Recrutement et Marque employeur	48
> Formation et développement RH	48
> Carrière, talents, GPEC et compétences	48
> Relations Sociales, RPS, QVT et RSE	36
> Rémunérations et avantages sociaux	12
▲ UE 4 : ENSEIGNEMENTS TRANSVERSAUX	86
> Anglais des RH et TOEIC	20
> Management, leadership et communication	16
> Serious game et simulation de gestion	20
> Gestion internationale des RH/Management interculturel	16
> Fusions-acquisitions et GRH	14
> Méthodologie de recherche	0
▲ UE 5 : Activité en entreprise	50
> Diagnostic stratégique	25
> Projet ANDRH	25
▲ UE 6 : MÉMOIRE PROFESSIONNEL ET PROFESSIONNALISATION	

UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE

Le diplôme a été conçu en partenariat avec l'ANDRH à partir de descriptions fines des métiers afin de définir les compétences clés nécessaires au bon exercice des différents métiers RH.

Les modules de cours ont été construits avec une volonté de décloisonner des matières habituellement traitées séparément. Chaque thème est présenté, selon son importance, sur une période resserrée (deux à quatre semaines complètes). Un travail important de préparation est demandé aux étudiants (travail sur dossier). Dès le début de la formation théorique, les étudiants sont constitués en groupe de 5-6 étudiants (pour le traitement des cas pratiques, la préparation des dossiers et le projet tutoré ANDRH).

Chaque étudiant doit apporter ses connaissances et compétences aux autres membres du groupe et les épauler sur les sujets qu'il maîtrise le plus. Ce type de fonctionnement, très proche de celui d'équipes projets en entreprise, doit permettre aux étudiants d'appréhender la réalité quotidienne d'une entreprise et de les y préparer : mise en commun des compétences complémentaires, capacité à communiquer avec des

salariés d'horizons différents, capacité à réaliser des projets en petit groupe dans un temps resserré, capacité à se répartir le travail et à fonctionner en équipe.

TÉMOIGNAGE :

Jennifer Quinot – RRH (Groupe Total)

“ J’ai intégré la licence professionnelle en ressources humaines car c’est un diplôme reconnu et apprécié sur le marché du travail. Les méthodes de travail en mode projet, l’apprentissage professionnalisant et l’équipe enseignante permettent d’acquérir une vision étendue des fonctions de l’entreprise mais aussi un esprit critique pour mieux en appréhender les enjeux RH. Depuis près de 4 ans, je travaille dans une société internationale de plus de 30 000 salariés, spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de produits issus de la transformation du caoutchouc. ”