

Profession de foi

Liste « Collectif IUT »

Nous avons l'honneur de vous présenter notre profession de foi dans le cadre des élections des représentants du personnel BIATSS de l'IUT Sénart-Fontainebleau.

Notre liste est composée de plusieurs membres avec des profils différents pour représenter les personnels de l'IUT Sénart-Fontainebleau. Nous allons nous présenter en ce début de profession de foi :

- **Céline Prigent**, gestionnaire pédagogique du pôle multi formation, qui se représente pour un nouveau mandat.
- **Corentin Mariette**, responsable de la formation tout au long de la vie et relations entreprises, c'est sa première candidature pour les élections du personnel.
- **Bouchra Lakhdar**, gestionnaire pédagogique du département GEA Sénart, c'est également sa première candidature pour les élections du personnel.

Nous avons fait le choix dans cette liste d'avoir une représentation équilibrée de l'IUT Sénart-Fontainebleau et nous avons surtout choisi de proposer une liste qui mêle une représentante sortante en la personne de Céline Prigent et de nouveaux candidats en les personnes de Corentin Mariette et de Bouchra Lakhdar. Le choix de cette organisation est venue d'une discussion collégiale. Nous avons échangé sur les thématiques qui nous animent et qui nous tiennent à cœur pour vous représenter au mieux.

Nos priorités sont d'apporter des nouvelles idées et propositions tout en poursuivant le travail effectué par la liste sortante.

Les priorités de la liste sont :

- Porter au conseil d'IUT une représentation attentive, constructive et bienveillante.
- Être à l'écoute constante de vos besoins et attentes dans un esprit de bien-être au travail.
- Être dans une logique de dialogue régulier avec la direction et ne pas nous contenter de la commission du personnel.
- Renforcer les possibilités de formations (ateliers) à l'IUT sur des questions métiers mais également des formations (ateliers) plus transversaux.
- Développer des temps d'échanges dynamiques et conviviaux.

Pour répondre à ces priorités, nous proposons plusieurs actions concrètes que nous souhaitons mettre en place (ces actions ne sont pas exhaustives mais permettent de donner à voir notre méthodologie d'action).

- En lien avec notre priorité de représentation des BIATSS, sera de proposer **des synthèses après les conseils d'IUT** afin de vous informer sur les sujets abordés.
- Nous viendrons à **votre rencontre régulièrement sur les différents sites de l'IUT pour échanger sur vos attentes et besoins** en tant que personnels de l'IUT. Par la suite,

nous regrouperons les éléments convergents pour en faire part à la direction de l'IUT de manière anonyme. Nous essaierons au maximum de répondre à vos attentes dans les limites des dimensions réglementaires de l'IUT et de l'UPEC.

- Nous poursuivrons **le dialogue social avec la direction dans un esprit de bonne intelligence collective et de respect mutuel** afin de trouver des moyens de répondre à vos besoins et attentes exprimées. Nous poursuivrons l'échange annuel avec la direction de l'IUT sur les plages convenues mais nous proposerons aussi **des échanges intermédiaires afin d'avoir un dialogue plus régulier et flexible** avec la direction de l'IUT.
- Nous proposerons davantage de formations sur les sites de l'IUT étant donné que nous avons beaucoup de personnels sur place. Par ailleurs, nous souhaitons **proposer des ateliers de formation** à l'instar de ce qui est pratiqué depuis plusieurs années sur l'apprentissage et plus récemment sur la scolarité. Nous souhaitons proposer **des ateliers thématiques (pour les personnels qui le souhaitent) correspondant aux besoins actuels des personnels de l'IUT en fonction des métiers mais aussi des propositions d'ateliers plus transversaux**. Le choix des thématiques fera l'objet d'échanges avec les personnels de l'IUT. Les premières thématiques que nous avons soulevées concernent : l'environnement universitaire français et les spécificités des IUT et un atelier sur la gestion des carrières des personnels etc.
- Nous poursuivrons les usages existants à destination des personnels notamment, par exemple, **la sortie annuelle des personnels BIATSS**. Nous nous assurerons de l'organisation de cet événement afin qu'il se déroule aussi bien que les années précédentes et que cela puisse satisfaire tous les personnels. De plus, nous souhaitons proposer **des temps d'échanges entre les personnels de l'IUT afin de renforcer la cohésion des équipes** avec, par exemple, des « world café », des déjeuner conviviaux etc.

Vous l'aurez compris, notre méthode consiste à apporter de nouvelles propositions et idées pour la représentation des personnels tout en poursuivant les actions engagées depuis plusieurs années. **Vos propositions et vos idées sont essentielles, partagez-les avec nous pour construire ensemble un environnement de travail de qualité.**

Si vous avez des questions ou des remarques, vous pouvez nous contacter aux adresses mails suivantes ou venir nous voir dans nos bureaux.

Céline Prigent : celine.prigent@u-pec.fr ; bâtiment G, bureau G- 119 (site Sénart)

Corentin Mariette : corentin.mariette@u-pec.fr ; bâtiment C, bureau C-206 (site Sénart)

Bouchra Lakhdar : bouchra.lakhdar@u-pec.fr ; bâtiment B, bureau B-202 (site Sénart)